

Prezentacja szkoleń realizowanych w ramach projektu

**CZARNA OWCA.  
SKAZANI NA OCHRONĘ PRZYRODY**

w Zakładzie Karnym w Wołowie

## **Kryteria doboru do projektu CZARNA OWCA**

Zasady zgłaszania, rekrutacji, przyjmowania i transportowania osadzonych do szkolenia kursowego – kryteria doboru do projektu Czarna Owca

Do szkolenia kieruje się osadzonych, którzy wystąpili z prośbą o przyjęcie na kurs.

- Zgłaszanie osadzonych do nauczania na kurs następuje w formie imiennych wykazów kandydatów sporządzonych przez Dział Penitencjarny ZK w Wołowie lub przesyłanych z innych jednostek do Zakładu Karnego w Wołowie.
- Zgłaszanie kandydatów na szkolenia odbywa się na miesiąc przed terminem rozpoczęcia kursu.
- Komisja penitencjarna kwalifikuje osadzonych do nauczania i szkolenia, kierując się w szczególności:

1. Udokumentowaną dotychczasową nauką w szkole,
2. Motywacją i predyspozycjami do szkolenia,
3. Zaleceniami zawartymi w indywidualnym programie oddziaływania,
4. Zaleceniami wynikającymi z przeprowadzonych badań psychologicznych, o ile takie badania zostały przeprowadzone,
5. Ogólnym stanem zdrowia, ocenionym przez lekarza,
6. Terminem warunkowego przedterminowego zwolnienia lub końca kary,
7. Dotychczasowym stażem pracy osadzonego w wybranym zawodzie.

- Komisja penitencjarna, działając na podstawie może wycofać słuchacza ze szkolenia w następujących przypadkach:
  1. Zachowań zagrażających bezpieczeństwu jednostki,
  2. Odmowy uczęszczania na zajęcia,
 transportu na polecenie sądu, prokuratury i innych upoważnionych organów.

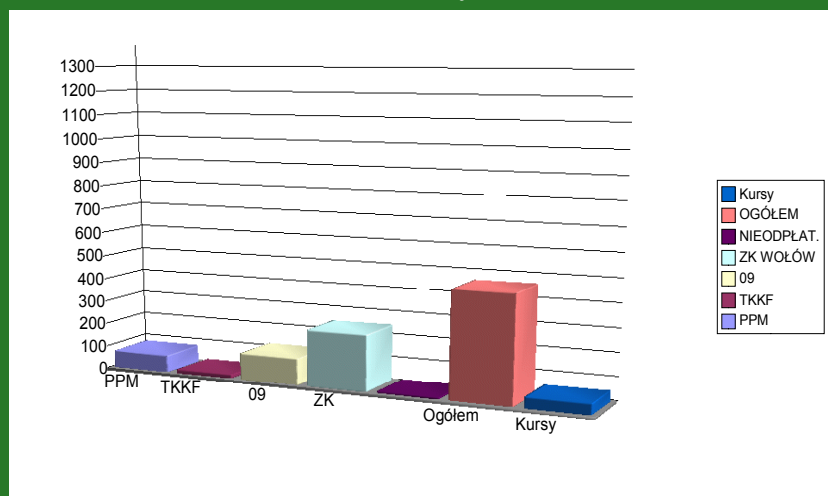
### *Liczba skazanych osadzonych w Zakładzie Karnym w Wołowie typu zamkniętego*

⇒ Stan liczebny jednostki	1389
⇒ Odbywający karę po raz pierwszy (P)	307
⇒ Recydywiści penitencjami (R1)	695
⇒ Recydywiści penitencjami (R2)	302
⇒ Skazani stwarzający poważne zagrożenie społeczne (N)	19
⇒ Recydywiści penitencjami odbywający karę pozbawienia wolności w systemie terapeutycznym	66

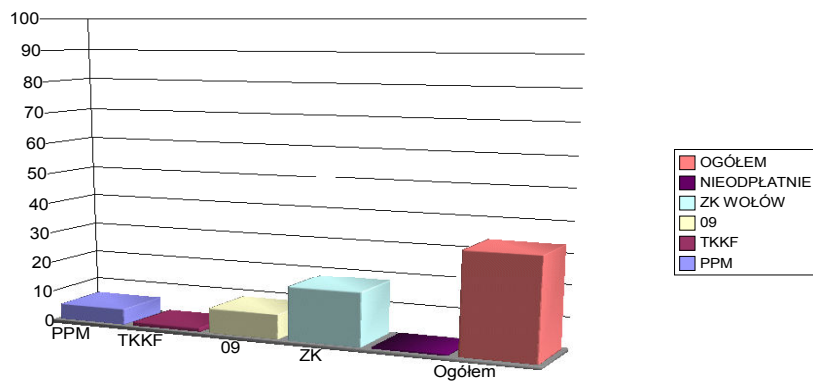
## Zatrudnienie skazanych

<b>Zatrudnienie odpłatne</b>	<b>450</b>
Przy pracach porządkowych oraz pomocniczych na rzecz jednostki organizacyjnej Służby Więziennej	242
W przywieziennych zakładach pracy w tym:	190
W Państwowym Przedsiębiorstwie Przemysłowo Montażowym POMET	75
W Gospodarstwie Pomocniczym	115
Kontrahenci pozawiezienni (Towarzystwo Krzewienia Kultury Fizycznej)	18
<b>Zatrudnienie nieodpłatne</b>	
<b>( przy pracach publicznych/ na cele charytatywne)</b>	<b>9</b>
Ośrodek Sportu i Rekreacji	3
Zakład Opieki Zdrowotnej	3
Wołowski Ośrodek Kultury	2
Parafia Św Wawrzyńca	

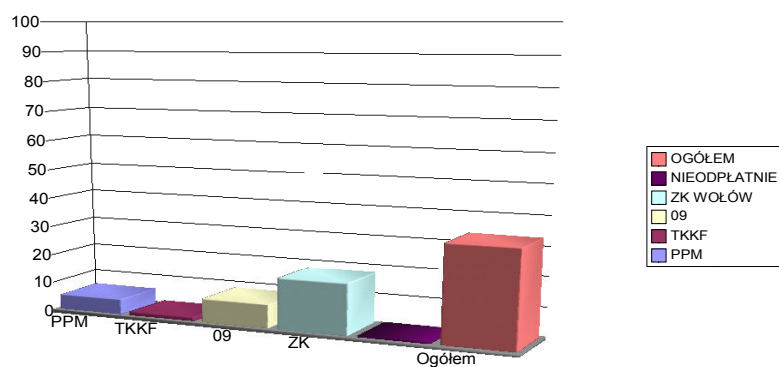
## Obecne zatrudnienie skazanych - Liczba osadzonych 1389 - Zatrudnionych 459



## *PROCENTOWE ZATRUDNIENIE SKAZANYCH W STOSUNKU DO LICZBY OSADZONYCH*



## *PROCENTOWE ZATRUDNIENIE SKAZANYCH W STOSUNKU DO LICZBY OSADZONYCH*



## INFORMACJA O SZKOLENIACH KURSOWYCH

- DO CHWILI OBECNEJ ZREALIZOWANO 33 KURSY  
ZAWODOWE - 287 ABSOLWENTÓW

- AKTUALNIE TRWA 8 KURSÓW W KTÓRYCH  
UCZESTNICZY 81 SKAZANYCH

- DO KONCA PLANOWANYCH JEST  
DODATKOWYCH 28 KURSÓW DLA 280 SKAZANYCH

## BLOKI SZKOLENIOWE

- **KURSY ROLNICZE I OKOŁOROLNICZE:**
  - DRWAŁ - OPERATOR PILARKI SPALINOWEJ
  - SZKÓLKARZ NASADZENIOWY DRZEW I KRZEWÓW
  - PSZCZELARZ
  - HODOWCA OWIEC
  - HODOWCA RYB DLA POTRZEB AGROTURYSTYKI
  - OPERATOR MASZYN ROLNICZYCH + KURS TRAKTORZYSTY

## **BLOKI SZKOLENIOWE**

- **KURSY BUDOWLANE I OBRÓBKI METALI**
  - TECHNOLOG ROBÓT WYKOŃCZENIOWYCH W BUDOWNICTWIE
  - MURARZ - TYNKARZ
  - BETONIARZ - ZBROJARZ
  - BRUKARZ
  - ELEKTYK
  - MONTER SYSTEMÓW ELEKTROAKUSTYCZNYCH
  - STOLARZ
  - CIEŚLA - MONTER KONSTRUKCJI SZKIELETOWYCH
  - ŚLUSARZ
  - TOKARZ
  - FREZER
  - OPERATOR URZADZEN DO OBRÓBKI PLASTYCZNEJ
  - SPAWACZ METODĄ MAG
  - SPAWACZ GAZOWY

## **BLOKI SZKOLENIOWE**

- **KURSY RĘKODZIELNICZE**
  - RĘKODZIELNIK - PAMIĄTKARZ
  - INTROLIGATOR

## **BLOKI SZKOLENIOWE**

- 1) **KURSY PRZETWÓRSTWA SPOŻYWCZEGO**
  - PIEKARZ
  - KUCHARZ MAŁEJ GASTRONOMII

## **SZKOLENIA Z INTEGRACJI I REINTEGRACJI SKAZANYCH NA RYNKU PRACY**

Odbyło się 9 szkoleń w których uczestniczyło 90 absolwentów kursów zawodowych.

## SZKOLENIA Z PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Odbyły się 2 szkolenia w których  
uczestniczyło 19 absolwentów  
kursów zawodowych.

## SZKOLENIA JĘZYKOWE

Odbyły się:

2 kursy języka angielskiego

1 kurs języka niemieckiego

**SZKOLENIA OKRESOWE Z ZAKRESU BHP  
DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH  
NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH**

Odbyły się 4 szkolenia w których  
uczestniczyło 74 absolwentów kursów  
zawodowych.

*PRZEPUSTKI*

ROK 2006

Wydano przepustek

5183

## *PRZEPUSTKI*

ROK 2006

ROK 2007

Wydano przepustek

Wydano przepustek

do dnia 15.03.2007

5183

816

## **PRACE WYKONYWANE W RAMACH KURSÓW ZAWODOWYCH**

- remont kasyna przy Zakładzie Karnym w Wołowie

## **PRACE WYKONYWANE W RAMACH KURSÓW ZAWODOWYCH**

- budowa Rolniczego Centrum Edukacyjnego

## **PRACE WYKONYWANE W RAMACH KURSÓW ZAWODOWYCH**

- Wykonanie instalacji radiowęzła i telewizji kablowej oraz przygotowanie i uruchomienie mini - studia telewizyjnego przy Zakładzie Karnym w Wołowie

## PRACE WYKONYWANE W RAMACH KURSÓW ZAWODOWYCH

- wybudowanie drewnianego domku w ośrodku szkoleniowym SW na Golinie

## Motywacja: kurs czy praca?

Aktualnie skazani stają przed wyborem: praca zarobkowa czy kurs zawodowy?. Najczęściej jednak wybierają pracę. Dlatego też opracowano system dodatków finansowych, aby nie stawiać ich przed dylematem praca czy szkolenie.

### **Wysokość świadczeń i warunki ich wypłacania**

Podręcznik kwalifikowalności określa następujące limity wartości dodatku szkoleniowego dla osób niepracujących:

- generalnie kwalifikowalny jest dodatek w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia
- dla osób w wieku do 25 roku życia limit ten wynosi do 70% minimalnego wynagrodzenia.

W celu wypłacania beneficjentowi dodatku szkoleniowego konieczne jest:

- wcześniejsze zawarcie z beneficjentem umowy, w której określono warunki wypłacania świadczenia (dodatku) i obowiązek zwrotu kosztów szkolenia w przypadku jego nieukończenia z winy uczestnika szkolenia. /W przypadku nieukończenia szkolenia z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej obowiązek zwrotu kosztów szkolenia nie wystąpi;/
- prowadzenie rejestracji obecności beneficjenta na szkoleniu (np. lista obecności);
- dokumentowanie wypłaty świadczenia.

## **Realizacja świadczeń rzeczowych z tytułu szkolenia wobec skazanych – beneficjentów – uczestniczących w projekcie “Czarna Owca”**

1. Świadczenia rzeczowe realizowane są w stosunku do beneficjentów – skazanych uczestniczących w praktykach zawodowych.
  2. Wysokość indywidualnych świadczeń rzeczowych – limit nie może przekroczyć wartości 50% płacy minimalnej i jest uzależnione od frekwencji podczas praktyk zawodowych.
  3. Kwota wartości świadczenia rzeczowego za godzinę praktyki zostaje określona na początku kursu i jest uzależniona od charakteru oraz stopnia uciążliwości prac tam wykonywanych.
  4. Koordynator kursu może indywidualnie podnieść wartość pomocy rzeczowej w stosunku do beneficjentów wyróżniającym się zaangażowaniem.
  5. Świadczenie rzeczowe jest realizowane w kantine więziennej. Beneficjent jest poinformowany o wartości świadczenia i wybiera artykuły żywnościowe, napoje, środki higieny, papeterie itp. do wysokości określonej kwoty.
- W przypadku nieukończenia szkolenia z winy beneficjenta: świadczenie rzeczowe nie podlega zwrotowi / brak możliwości skutecznej egzekucji/

### **Centrum Doradztwa Prawno - Finansowego**

Zadaniem Centrum jest udzielanie pomocy prawno – finansowej przede wszystkim beneficjentom programu “Czarna owca. Skazani na ochronę przyrody” oraz innym osobom opuszczającym jednostkę penitencjarną, które chcą samodzielnie zaistnieć na otwartym rynku pracy poprzez podjęcie zatrudnienia lub rozpoczęcie samodzielnej działalności gospodarczej bądź rolnej. Centrum wykonuje swoje zadania poprzez udzielanie porad prawnych i pomocy w zakresie prawa polskiego i prawa Wspólnot Europejskich, w szczególności:

1. prawa gospodarczego i handlowego,
2. prawa pracy i ubezpieczeń społecznych,
3. prawa administracyjnego i procedury administracyjnej,
4. prawa finansowego, ze szczególnym uwzględnieniem sposobów rozliczania przychodów ze stosunku pracy i prowadzenia działalności gospodarczej oraz rachunkowości w gospodarstwach rolnych,
5. prawa rolnego i rolniczej działalności gospodarczej,

Centrum organizować będzie spotkania i szkolenia dla osób zainteresowanych z zakresu problematyki, o której mowa wyżej, w szczególności poprzez upowszechnianie:

1. podstawowych informacji mających znaczenie dla samodzielnego zaistnienia na otwartym rynku pracy,
2. świadomości prawnej,
3. informacji na temat organizacji i instytucji wspierających działania na rzecz samodzielnego zaistnienia na otwartym rynku pracy,

Centrum – celem pełniejszej realizacji celów i zadań nakreślonych niniejszym statutem – współpracować będzie między innymi z takimi instytucjami, organizacjami i urzędami jak: Urzędy Skarbowe, Zakłady Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Urzędy Pracy, Urzędy Miast i Gmin, Starostwa Powiatowe, Dolnośląski Urząd Wojewódzki, Dolnośląski Ośrodek Doradztwa Rolniczego we Wrocławiu, organizacje społeczne wspierające działania na rzecz zatrudnienia i zrzeszenia pracodawców.

Centrum będzie też organizować dodatkowo dyżury osób zatrudnionych w instytucjach Partnerów, które posiadają wiedzę specjalistyczną z zakresu statutowej działalności Centrum. W tym zakresie – za porozumieniem z przedstawicielami Partnerstwa – może korzystać z pomocy osób tam zatrudnionych.